



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

kód ITMS2014+: 312031A020

DODATOK č. 1

k dohode č. 34/§50j/NS/2015, 15/41/50J/35 zo dňa 19.08.2015

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice

Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Pavlom Mutafovom

IČO: 30 794 536 DIČ: 202 1777 780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

Č. účtu/IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Seňa**

Sídlo: 044 58 Seňa 200

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Marcelou Gallovou

IČO: 00 324 698 DIČ: 202 1244 995

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť 84.11.0/ Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť 84.11.0/ Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: Prima Banka, a. s.

Č. účtu/IBAN: SK93 5600 0000 0004 0246 8001

ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **34/§50j/NS/2015/NP PZVAOTP, 15/41/50J/35.**

Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa mení nasledovne:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
- Prioritná os č. 3 – Zamestnanosť
- Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej aj „NP PZVAOTP)
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa o bod 3 nasledovne:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:

14. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok V. „Osobitné podmienky“ sa bod 6 dopĺňa o nasledovné znenie:

6. Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie **Úradu vládneho auditu** (ďalej len „ÚVA“), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť má od nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

Štatutárny zástupca zamestnávateľa zároveň svojím podpisom potvrdzuje prevzatie propagačných materiálov k projektu NP PZVAOTP pri podpísaní tohto dodatku k dohode.

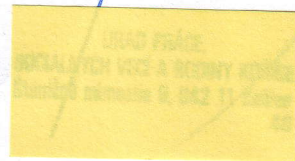
V Košiciach dňa : 23.02.2016



Ing. Marcela Gallová
štatutárny zástupca zamestnávateľa



PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu



Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu